

TKBB İNSAN KAYNAKLARI UZMANLIK SERTİFİKASYON EĞİTİMİ-III



22 EYLÜL - 15 EKİM 2022



ERKAN DÜNDAR



ALİ KARACA



OYA ŞALAP



YENAL KOÇAK



EMRE TUNA AYDIN



BAYRAM ÜNAL



DR. HABİBE AKŞİT



ALEV PATLAK



MEHMET ERKAN AYDIN



ERCAN ALBAY

- ❖ Modül 1 : İşimize Stratejik Bakış ve Stratejik İK Yönetimi
- ❖ Modül 2 : Entegre Yetenek Yönetimi (Kariyer ve Performans Yönetimi Dahil)
- ❖ Modül 3 : Katılım Bankacılığında İK Politikaları ve Kurumsal Kültür
- ❖ Modül 4 : İş Hukuku
- ❖ Modül 5 : İş Değerleme ve Ücret Yönetiminin Temelleri
- ❖ Modül 6 : İK Bütçe Yönetimi
- ❖ Modül 7 : Öğrenme ve Gelişim Yönetimi
- ❖ Modül 8 : İK'cılar İçin Finans
- ❖ Modül 9 : İK Analitiği ve Dijital İK Uygulamaları
- ❖ Modül 10 : İK'çının Danışman Şapkası ve Çalışanla İlişkiler / Arabuluculuk
- ❖ Modül 11 : İşe Alım Süreçleri ve Mülakat Teknikleri
- ❖ **SINAV** : Sınav, TKBB LMS Platformu üzerinden yapılacaktır.

- ❖ 11 MODÜL
- ❖ 11 GÜN
- ❖ 44 SAAT
- ❖ **ONLINE EĞİTİM**
Microsoft Teams

İLETİŞİM :
TKBB İktisadi İşletmesi
tkbbegitim.org.tr

TKBB İNSAN KAYNAKLARI UZMANLIK SERTİFİKASYON EĞİTİMİ TAKVİMİ

MODÜL	EĞİTİM TARİHİ	GÜN SAYISI	EĞİTİM KONUSU	EĞİTMEN	
MODÜL-1	❖ İşimize Stratejik Bakış ve Stratejik İK Yönetimi	1	Erkan Dünder	22 Eylül 2022 Perşembe	10:00-15:00
MODÜL-2	❖ Entegre Yetenek Yönetimi (Kariyer ve Performans Yönetimi Dahil)	1	Erkan Dünder	23 Eylül 2022 Cuma	10:00-16:00
MODÜL-3	❖ Katılım Bankacılığında İK Politikaları ve Kurumsal Kültür	1	Ercan Albay	24 Eylül 2022 Cumartesi	10:00-15:00
MODÜL-4	❖ İK'cılar İçin Temel İş Hukuku	1	Ali Karaca / Oya Şalap	29 Eylül 2022 Perşembe	09:00-16:30
MODÜL-5	❖ İş Değerleme ve Ücret Yönetiminin Temelleri	1	Dr. Habibe Akşit	30 Eylül 2022 Cuma	10:00-16:00
MODÜL-6	❖ İK Bütçe Yönetimi	1	Emre Tuna Aydın	01 Ekim 2022 Cumartesi	10:00-15:00
MODÜL-7	❖ Öğrenme ve Gelişim Yönetimi	1	Alev Patlak	06 Ekim 2022 Perşembe	10:00-15:00
MODÜL-8	❖ İK'cılar için Finans	1	Yenal Koçak	07 Ekim 2022 Cuma	10:00-16:00
MODÜL-9	❖ İK Analitiği ve Dijital İK Uygulamaları	1	Emre Tuna Aydın	08 Ekim 2022 Cumartesi	10:00-15:00
MODÜL-10	❖ İK'çının Danışman Şapkası ve Çalışanla İlişkiler / Arabuluculuk	1	Bayram Ünal	14 Ekim 2022 Cuma	10:00-16:00
MODÜL-11	❖ İşe Alım Süreçleri ve Mülakat Teknikleri	1	Mehmet Erkan Aydın	15 Ekim 2022 Cumartesi	10:00-15:00
SINAV	❖ Sınav, TKBB LMS Platformunda online olarak gerçekleştirilecektir.			24 Ekim 2022 Pazartesi	11:00-12:00

❖ 11 MODÜL	❖ 11 GÜN	❖ 44 SAAT	❖ ONLINE EĞİTİM + ONLINE SINAV
------------	----------	-----------	--------------------------------

PROGRAMIN AMACI

İK sertifikasyon programı, İK profesyonellerinin;

- Tüm İK fonksiyonları konusunda uzmanlık sağlamaları,
- Modern ve stratejik İK yetkinliklerini geliştirmeleri,
- İşlerini yaparken banka stratejilerine hizzalı bir bakış açısıyla çalışmaları,
- İK'nın hangi fonksiyonunda çalışırsa çalışsınlar, kariyerleri boyunca, kullanabilecekleri bilgi ve becerileri kazanmalarınıdır.

Kazanımlar:

Bu programa katılan katılımcılar hem İnsan Kaynağı Yönetimindeki bir takım uzmanlıkları (Seçme Yerleştirme, eğitim, ücretlendirme vb.), hem iş ortağı olabilmek için stratejik bakış açılarını hem de bir İK profesyoneli olarak banka içindeki danışman rollerini geliştirebileceklerdir.

KİMLER KATILABİLİR?

- Katılım Bankalarının İK, Eğitim, İK İş ortaklığı, Organizasyonel Gelişim gibi birimlerinde çalışanlar.
- Kariyer planlamaları dahilinde insan kaynakları alanına geçiş yapılması istenen çalışanlar.
- İK sertifikasyon programına katılım için yönetici ya da uzman olma şartı aranmamaktadır. Elbette ki eğitimlerde ortak dile hakimiyet ve hizalanma için temel kavramlar herkese öğretilecek olup, program içeriği ORTA/İLERİ seviyelere kadar katılımcıları taşımak üzere dizayn edilmiştir.
- Bu nedenle, ihtiyaç duyan katılımcı adayları içerikleri incelemeli, katılım kararlarını ise pozisyonlarından (müdür, uzman, yönetici vb) bağımsız olarak, program ...kapsamına ve ihtiyaçlarına göre vermelidirler.

PROGRAM YAKLAŞIMIMIZ



Program Koordinatörleri:

Her programın bir program koordinatörü olacaktır.

Görevi:

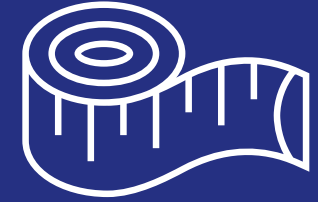
Eğitmenleri belirlemek

İçeriklerin entegrasyonu

Planlama

Sınav ve sertifika süreçleri

Gerekli iyileştirmelerin ve katılımcı isteklerinin takibi



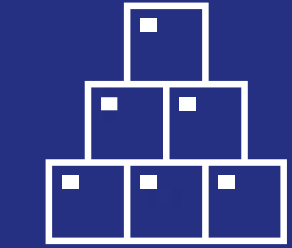
Sınav ve Sertifika Hakkı

Sertifikasyon Programı (online) tamamlandıktan sonra bu defa, TKBB LMS platformunda online sınav yapılacaktır.

Sınav sonunda en az **100 üzerinden 70 puan** alan katılımcılar başarılı sayılacaktır.

Başarılı katılımcılarımıza «**Başarı Sertifikası**» verilecektir.

Programdaki eğitimlere devam zorunluluğu, toplam ders saatlerinin en az **%80'ine katılım zorunlu olacaktır.**



Program Yapısı

Eğitimler TKBB sanal sınıf platformundan verilecektir.

Programın açılışını program koordinatörü yapacak, katılımcıların varsa soruları yanıtlanacaktır.

Konusuna göre, eğitimlerden önce katılımcılara online okuma dokümanı ya da ön ödev gibi pekiştirici araçlar sunulacaktır.

NOT : SINAVDA SORUMLU OLUNACAK TÜM KONULAR KİTAPÇIK HALİNDE
DÜZENLENECEK VE EĞİTİM ÖNCESİNDE ONLINE OLARAK PAYLAŞIMI YAPILACAKTIR.

EĞİTİM İÇERİKLERİ

İŞİMİZE STRATEJİK BAKIŞ VE STRATEJİK İK YÖNETİMİ

- ❖ Banka stratejilerini anlamak
- ❖ Stratejiye değer katan İK yaklaşımı
- ❖ Stratejik İK Yol Haritası
- ❖ İK yetkinlikleri
- ❖ Vaka Çalışması
- ❖ Soru-Cevap



22 Eylül 2022
Perşembe

10:00-15:00

EĞİTMEN



Erkan DÜNDAR

ENTEĞRE YETENEK YÖNETİMİ

(KARİYER VE PERFORMANS YÖNETİMİ DAHİL)

- ❖ Yetkinlik ve Yetenek Kavramları ve entegre yetenek yönetimi,
- ❖ İşveren markası oluşturma ve işe alımda yetenek yönetimi
- ❖ Performans Yönetimi
- ❖ Kariyer Gelişimi ve Liderlik Gelişimi
- ❖ Kurum Kültürü ve Değerler açısından İK
- ❖ Çalışan değer önermesi
- ❖ Soru-Cevap



23 Eylül 2022
Cuma

10:00-16:00

EĞİTMEN



Erkan DÜNDAR

KATILIM BANKACILIĞINDA İK POLİTİKALARI VE KURUMSAL KÜLTÜR

- ❖ Kurum Kültürü Tanımı
- ❖ Kurum Kültürü Tarzları
- ❖ Kurum Kültürünün Bağlılık ve Motivasyona Etkisi
- ❖ Katılım Bankalarında Kurum Kültürünü Etkileyen Hususlar
- ❖ Katılım Bankalarında Kurum Kültürünün İK Politikalarına Etkileri
- ❖ Uygulama
- ❖ Soru-Cevap



24 Eylül 2022
Cumartesi

10:00-15:00

EĞİTMEN



Ercan ALBAY

İŞ HUKUKU

- ❖ Güncel iş hukuku uygulamaları
- ❖ İşçi, İşveren, İşveren vekili, iş sözleşmesi kavramları
- ❖ İş sözleşmesi türleri, işçi ve işveren hakları, fesih
- ❖ İş mevzuatında çalışma süreleri ve fazla çalışma
- ❖ Soru Cevap



29 Eylül 2022
Perşembe

09:00-16:30

EĞİTMEN



Ali KARACA

EĞİTMEN



Oya ŞALAP

İŞ DEĞERLEME VE ÜCRET YÖNETİMİNİN TEMELLERİ

- ❖ İş Değerleme
- ❖ Ücretlendirme
- ❖ Kademe yapısı
- ❖ Ücret artışları
- ❖ Soru – Cevap



30 Eylül 2022
Cuma

10:00-16:00

EĞİTMEN



Dr. Habibe Akşit

İK BÜTÇE YÖNETİMİ

- ❖ İK Bütçesinin Hazırlık Süreci Nasıl Yapılmalı? Hangi Araç, Hangi Zaman?
- ❖ İK Bütçesinin Yapısı Nelerden Oluşur?
- ❖ İK Bütçesinin Planlaması, Tasarımı Nasıl Yapılır?
- ❖ İnsan Kaynakları Bütçe Takvimi Hazırlamak
- ❖ İnsan Kaynakları Bütçesi İçin Assumption Guideline Hazırlamak (Yol Ve Yemek Parası Maliyetleri Varsayımları, Servis Kullanım Oranları, Yıllık İzin Trendi Hesaplama Ve Yansıtma, Tüm İK Bütçe Kalemlerinin Hesaplamasında Kullanılabilecek “Varsayım Seti” Hazırlığı)
- ❖ Gelecek Bütçelerde Artış ve Zaman Tahminleri Neye Göre Yapılır?
- ❖ İK Bütçesinde Bütçe Gerçekleşme Takibi Nasıl Yapılır?
- ❖ Kıdem Maliyetinin Bütçelenmesi Ve Raporlanması
- ❖ İK Bütçelerinde En Sık Yapılan Bütçe Hataları Nelerdir?
- ❖ Soru – Cevap



01 Ekim 2022
Cumartesi

10:00-15:00

EĞİTMEN



Emre Tuna AYDIN

ÖĞRENME VE GELİŞİM YÖNETİMİ VE ÇALIŞAN GELİŞİMİ

- ❖ Eğitim departmanlarının temel fonksiyonları
- ❖ Eğitim ihtiyaç analizi
- ❖ Program oluşturma ve tasarım
- ❖ Eğitimde ölçme ve değerlendirme
- ❖ Eğitim uygulama ve kaynak yönetimi
- ❖ Eğitim planlama ve bütçeleme



06 Ekim 2022
Perşembe

10:00-15:00

EĞİTMEN



Alev PATLAK

İK'CILAR İÇİN FİNANS

- ❖ İK ekibinin yaptığı çalışmaların bankanın finansal sonuçlarına etkisi
- ❖ İK'nın finans diliyle konuşabilmesi için gereken temel finansal bakış açısı ve kavramlar
- ❖ Strateji kavramı ve finans sektörünün rakamsal gelişimi
- ❖ Bilanço, Gelir Tablosu, Kaynak Yönetimi, Varlık yönetimi, karlılık, verimlilik, satış ve rekabet açısından İK'nın rolü
- ❖ Soru – Cevap



7 Ekim 2022
Cuma

10:00-16:00

EĞİTMEN



İK ANALİTİĞİ ve DİJİTAL İK UYGULAMALARI

- ❖ Büyük Veri Ve İK
- ❖ Operasyonel İhtiyaçlardan, Stratejik Önceliklere İK Bilgi Sistemleri
- ❖ İK Bilgi Sistemlerinde Başarı İçin Kritik Faktörler
- ❖ Veri Kalitesi Nedir?
- ❖ Veri Kalitesinin Yükseltmenin Yöntemleri
- ❖ İK Metrikleri
- ❖ Örnek Global HR KPI'ları
- ❖ İK Analitiği Nasıl Hayata Geçirilir?
- ❖ Veri Toparlama Ve Temizlik
- ❖ Analitik Çalışmalarında Veri
- ❖ Veri Kategorizasyon
- ❖ Temel Analiz Yöntemleri
- ❖ Dijital İK Uygulamaları örnekleri
- ❖ Soru – Cevap



8 Ekim 2022
Cumartesi

10:00-15:00

EĞİTMEN



Emre Tuna AYDIN

İK'ÇİNİN DANIŞMAN ŞAPKASI VE ÇALIŞANLA İLİŞKİLER / ARABULUCULUK

- ❖ Soru sorma, ihtiyaçları doğru anlama ve önceliklendirme
- ❖ İlişki yönetimi, Banka İçinde Güven Oluşturan İK
- ❖ İK'cının önüne gelen her türlü çalışan ve yönetici problemlerinde İK'nın uzlaştırma rolü.
- ❖ Uzlaştırmada kullanılan arabuluculuk teknikleri
- ❖ Soru – Cevap



14 Ekim 2022
Cuma

10:00-16:00

EĞİTMEN



Bayram ÜNAL

İŞE ALIM SÜREÇLERİ VE MÜLAKAT TEKNİKLERİ

- ❖ İşe Alım Süreçleri
- ❖ Mülakat ve Mülakat Türleri
- ❖ Kimi ve hangi yetkinliği arıyorum?
- ❖ Mülakat öncesi hazırlık
- ❖ Mülakat soru tipleri ve soru hazırlama
- ❖ Mülakat Soruları
- ❖ Mülakat sonrası değerlendirme ve karar aşaması



15 Ekim 2022
Cumartesi

10:00-15:00

EĞİTMEN

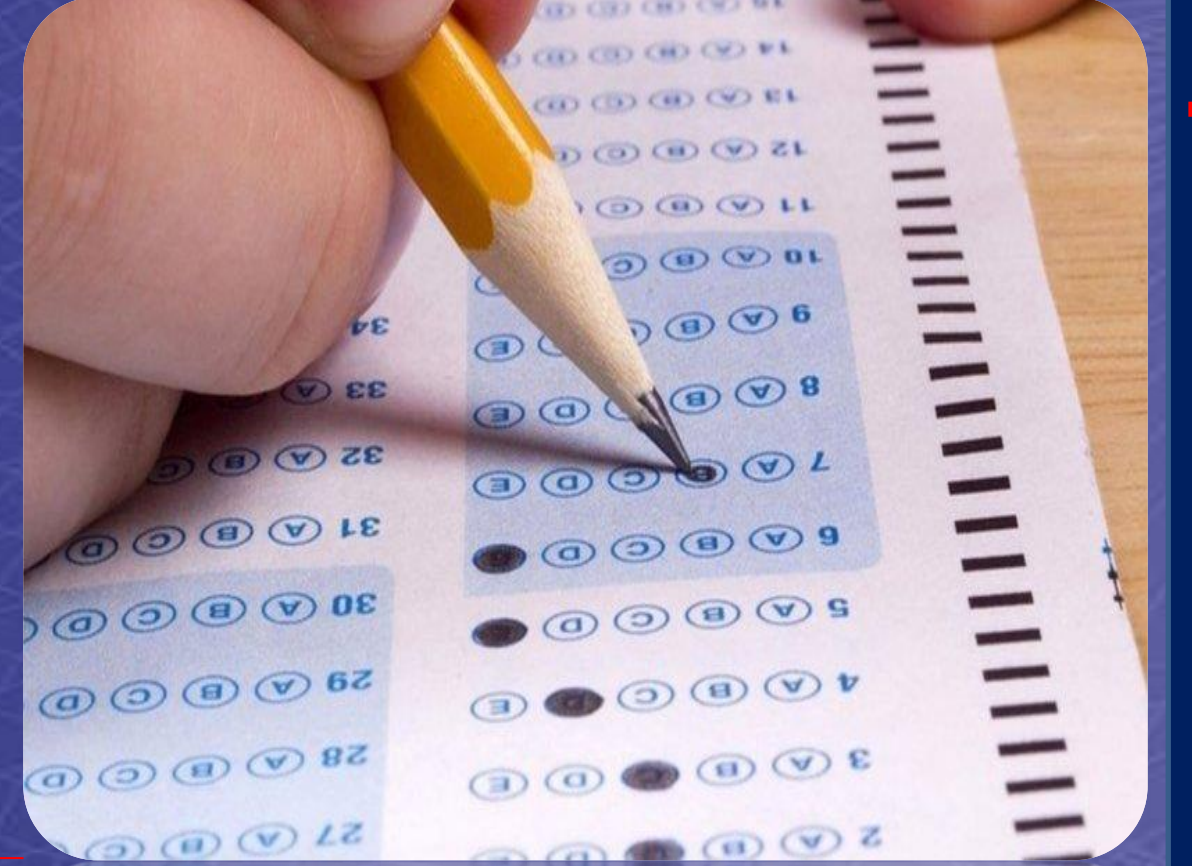


Mehmet Erkan AYDIN



TÜRKİYE
KATILIM
BANKALARI
BİRLİĞİ
İKTİSADİ İŞLETMESİ

❖ SINAV



İşin Kapanışı



24 EKİM 2022

Pazartesi

11:00-12:00

EĞİTMEN ÖZGEÇMİŞLERİ

Erkan DÜNDAR



1973 İzmir doğumludur. İzmir Namık Kemal Lisesi ve ardından 1996 yılında Ortadoğu Teknik Üniversitesi Psikolojik Danışmanlık bölümünden mezun olmuştur.

İş yaşamına, Yapı ve Kredi Bankası Eğitim Departmanında başlayan Erkan Dündar, ardından sekiz yıl boyunca Doğuş grubu ve Garanti Bankası eğitim merkezinde yönetici rolüyle çeşitli insan kaynakları ve eğitim projelerinde görev almıştır. 2007-2012 yılları arasında Yıldız Holding'e bağlı 65 şirketin eğitim ve gelişim faaliyetlerini düzenleyen Holding Eğitim Departmanını kurdu ve yönetti.

2012-2014 yıllarında Yıldız Holding'in 4 farklı satış şirketinin birleşmesi sonrası kurulan Horizon Pazarlama'da görev aldı ve Horizon Akademi'yi kurdu. Bu süreçte, yeni kurulan şirketin değişim yol haritasını çıkarttı ve bu kapsamda kurum içi iklim çalışmaları, öğrenme gelişim ve değişim yönetimi araçlarını dizayn etti. Bu süreçteki değişim yönetimi ve eğitim sistemi çalışmaları ile 2014 yılında Brandon Hall Excellence Awards'da 5 farklı kategoride ödüller aldı. Son olarak yine aynı holdingde Türkiye ve 5 farklı ülkedeki toplam 14 satış şirketinin İK, eğitim ve organizasyonel gelişim projelerinden sorumlu Satış Kabiliyetleri Geliştirme Direktörü olarak görev aldı.

Ayrıca TEGEP Kurucu üyelerindendir. PERYÖN Eğitim Standartları çalışma komitesinde, TEGEP eğitim profesyoneli yetiştirme programları ve öğrenme gelişim ödülleri komitesinde görev almıştır.

Erkan Dündar CTI Co-Active Coaching koçluk sertifikasına sahiptir. Kurumsal akademi danışmanlığı, İK Danışmanlığı, Değerlendirme Merkezi danışmanlığı ve eğitimlik yapmaktadır.

2016 yılından bu yana kurumlara İK sistemleri, İK Stratejileri, Yetenek Yönetimi, Kurumsal Akademi Danışmanlığı ve eğitimler konusunda destek vermektedir.

Ercan ALBAY



1970 Amasya doğumludur. Lisans eğitimini İstanbul Üniversitesi İktisat Fakültesinde ve yüksek lisans eğitimini İstanbul Üniversitesi İşletme Fakültesi İnsan Kaynakları Yönetimi alanında tamamlamıştır. Ardından aynı üniversitede İnsan Kaynakları Yönetimi alanında doktora dersleri aldı.

Bankacılığa 1993 yılında **Albaraka Türk katılım bankasında** Fon Kullanım Yetkilisi olarak başlayan Albay, daha sonra aynı bankada İşe Alım, Bordro ve özlük işlerinden sorumlu İK müdür yardımcısı, İK Müdürü, Performans ve Kariyer Yönetim Müdürü, Eğitim ve Kariyer Yönetimi Müdürü gibi görevler almıştır.

2020 yılından itibaren İnsan Kaynakları danışmanlığı yapmaktadır.

Ali KARACA



Mehmet Koçak Danışmanlık Şirketler Grubu İş Hukuku Koordinatörü Ali Karaca, 1987 yılında Ankara Üniversitesi Hukuk Fakültesi Adalet Yüksekokulu,

1991 yılında Dokuz Eylül Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri bölümünden mezun olmuştur.

1993 yılında Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nda İş Müfettiş Yardımcısı olarak göreve başlamıştır.

1997 yılında İş Müfettişi, 2015 yılında ise İş Baş Müfettişi unvanını almıştır. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nda farklı tarihlerde idari görevlerde bulunmuştur.

2021 yılında emekli olan Ali Karaca, Mehmet Koçak Danışmanlık Grubu İş Hukuku Koordinatörü olarak görev yapmakta olup hukuki sorunları çözüme ulaştırmaktadır. Ali Karaca, 10 yılı aşkın süredir İş hukuku alanında bilirkişilik yapmaktadır.

Oya ŞALAP



1990 yılında Artvin’de doğdu, ortaöğretim ve lise eğitimini burada tamamladı. 2008 yılında İstanbul Üniversitesi İktisat Fakültesi’nde Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri bölümünde lisans eğitimine başladı ve 2013 yılında mezun oldu.

2014 yılında Kurt ve Koçak Danışmanlık şirketinde “danışman” olarak iş hayatına katıldı. İş ve sosyal güvenlik hukuku alanındaki danışmanlık hizmetlerinin yanı sıra aktif olarak mevzuat değişikliklerini ve değerlendirmelerini raporladı. Şirketin yayıncılık hizmetlerinin geliştirilmesine katkı sağladı. Özel sektör deneyiminin yanı sıra akademik kariyerine devam etti. 2013 yılında İstanbul Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Çalışma Ekonomisi bilim dalında yüksek lisans eğitimine başladı ve 2016 yılında “Çalışma Yaşamında Kuşaklar; Kuşakların İş ve Yaşam Dengesine Yönelik Yaklaşımları” konulu yüksek lisans teziyle eğitimini başarıyla tamamladı. 2016 yılında Bahçeşehir Üniversitesi Sürekli Eğitim Merkezi’nin “İş Hukuku ve Sosyal Güvenlik Uzmanlığı” programını başarıyla tamamlayarak uzmanlığını aldı.

2016 yılında İstanbul Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri Doktora programına başladı. Ulusal mesleki yeterlilik ve belgelendirme sistemlerinin uluslararası boyutunun ele alındığı tez çalışmasıyla öğrenciliği devam etmektedir. Bunun yanı sıra akademik yönüyle çalışma ekonomisi, iş ve sosyal güvenlik hukuku, çalışma sosyolojisi ve psikolojisi, çalışma ilişkileri tarihi ve sosyal politika alanlarında çalışmalar yapmaya devam etmektedir. 2019 yılında Mehmet Koçak Danışmanlık şirketinde Eğitim Birim Müdürü/Danışma Grubu Yönetici olarak işe başladı ve halen aktif olarak görevini sürdürmektedir.

Yayınlanmış Makaleleri • “Mesleki Yeterlilik Belgesi Zorunluluğu Hakkında Bilinmesi Gerekenler”, Maliye Postası, Kasım/2016. • “Beş Puanlık Prim İndiriminde Kamu İstisnası; Okul-Aile Birlikleri ve Vakıf Üniversiteleri”, Maliye Postası, Temmuz/2017. • “Çalışma Hayatında 687 Sayılı KHK ile Getirilen SGK Prim ve Vergi Desteği”, Maliye Postası, Nisan/2017. • “Mali Tatil Uygulamasının İş ve Sosyal Güvenlik Uygulamaların Etkisi”, Vergi Raporu, Temmuz/2017. • “İlave Tediyeğin Sigorta Primi Karşısındaki Durumu”, Mali Çözüm, Eylül/2017. • “İş İlişkilerini Düzenleyen Kanunlarda Mazeret İzinleri ve Uygulamaları”, Mali Çözüm, MartNisan/2018. • “Kişisel Verileri Koruma Kurulu İlke Kararlarının Değerlendirilmesi”, Maliye Postası, Mayıs/2018.

Dr. Habibe AKŞİT



İş hayatına Elginkan Topluluğu Şirketleri'nden ECA A.Ş.'de başladı. Elginkan Topluluğu bünyesindeki çeşitli şirketlerde, organizasyonel gelişim, yönetim sistemleri, insan kaynakları ve eğitim projelerinde görev yaptıktan sonra, Elginkan Holding A.Ş.'ye tüm Topluluktan sorumlu insan kaynakları müdürü olarak atandı.

Eylül'2012 itibariyle Elginkan Holding'teki görevinden ayrılan Akşit, insan kaynakları yönetimi, iş etiği, liderlik ve organizasyonel gelişim alanlarında danışmanlık yapmakta, farklı üniversitelerde lisans, yüksek lisans, e-mba ve sertifika programlarında İnsan Kaynakları Yönetimi, İş Etiği, Örgütsel Davranış ve Liderlik dersleri vermektedir.

2015 yılında koçluk eğitimini Uluslararası Koçluk Federasyonu'nun (ICF) akredite okullarından olan Adler International Learning Central Europe'dan almıştır.

Türkiye Kalite Derneği (KALDER)'in Uzmanlık Gruplarından olan "Çalışma Hayatında Yeni Akımlar" Uzmanlık Grubu'nun 2014-2015 döneminde liderliğini yürüten Akşit, KALDER Eğitim Komisyonu üyesidir. TÜSİAD-KALDER kalite ödülü sürecinde 2000 yılından itibaren EFQM modeli çerçevesinde değerlendirici olarak da görev yapmaktadır.

2017 yılından itibaren KALDER Etik Kurul üyesi olarak görev almaktadır.

Management Centre Türkiye (MCT) İK Zirvesi içinde yer alan "Liderler Kahvesi" platformunda 2012 yılından itibaren deneyim paylaşımında bulunmaktadır.

Çeşitli dergi ve gazetelerde yayınlanmış makaleleri ve yazıları olan Akşit, İK Yönetiminde "Düşünceler, Uygulamalar, Öngörüler" adlı çok yazarlı bir kitabın derlemesini yapmıştır. Hümanist Kitaptan çıkan "Yöneticiliğe Dair Sorular ve Cevaplar", "İnsana Yolculuk" ve "Deneyimden Öğrenmek" isimli çok yazarlı e-kitaplarda yazıları yer almaktadır.

Projeler kapsamında üniversite öğrencilerine gönüllü olarak koçluk desteği vermektedir.

2003 yılından itibaren kesintisiz olarak Türkiye İnsan Yönetimi Derneği (PERYÖN) Etik Kurulu'nda görev alan Akşit, üç dönem (2008-2014) Kurulun Başkanlığını yürütmüştür.

Türkiye Etik ve İtibar Derneği (TEİD) üyesidir.

Uluslararası Organizasyonel Gelişim Derneği (IODA) Türkiye kurucu üyesidir.

Bahçeşehir Üniversitesi EDUCORP Kurumsal Eğitim ve Gelişim Ödülleri Ödül Yürütme Kurulu Üyesi ve EDUCORP Ödül Değerlendirme Kurulu Eş başkanlığını yürütmektedir.

İstanbul Üniversitesi İşletme Fakültesi'ni bitiren Habibe Akşit, İstanbul Üniversitesi İşletme Fakültesi, İşletme İktisadı Enstitüsü İşletme Yöneticiliği Programı'nı tamamladı. İstanbul Üniversitesi İşletme Fakültesi Organizasyon ve İşletme Politikası Ana Bilim Dalı'nda Yüksek Lisans, aynı bölümde Doktora derecesini aldı.

En büyük zenginliğini kendisini destekleyen ailesi olarak tanımlayan Akşit, evli ve iki çocuk annesidir.

Emre Tuna AYDIN



Emre Tuna Aydın İstanbul Üniversitesi Uluslararası İlişkiler Bölümünü ve Anadolu Üniversitesi Dış Ticaret ve İşletme Bölümlerini 2008 yılında bitirdi. Galatasaray Üniversitesinde MIS (Yönetim Bilişim Sistemleri) Eğitimi aldı.

Okul döneminde lojistik alanında kısa süreli çalıştı. Daha sonra Marmara Üniversitesi Uluslararası İşletmecilik Bölümü'nde yüksek lisansa devam etti. Kariyerine 2006 yılında Eczacıbaşı'nda sırasıyla Satış, Pazarlama ve İnsan Kaynaklarında görev yaparak başladı.

Daha sonra çeşitli projelerde görev alarak en son insan kaynaklarında çalıştı. Ardından Doğan Yayın Holding – Seat Pagine Gialle ortaklığında kurulan Joint – Venture yapıdaki şirketin İK süreçlerinin kurulmasında 2 yıl kadar görev aldı. Kariyerine 2010 – 2016 yılları arasında perakende sektöründe A.S. Watson'da, İK Bilgi Sistemleri ve Raporlama Müdürü olarak devam etti.

2016 – 2019 yılları arasında Sabancı Holding İK Grup Başkanlığı'nda tüm topluluk Ücret ve HR IT projelerinin yönetiminde görev aldı. İnsan Kaynaklarında Analitik, İş Zekası, Finansal raporlama, KPI'lar ve Veri görselleştirme uzmanlık alanlarıdır.

2013 yılından beri İK alanında 250'den fazla yerli ve çok uluslu firmaya, İK Analitik, İK'da İş Zekası, İK'da Bütçe Yönetimi, İleri Seviye Excel ve Raporlama teknikleri, Yetenek Yönetimi gibi farklı eğitim ve danışmanlıklar vermiştir. En son noktada profesyonel hayatına ve danışmanlığa devam etmektedir. HrAnalitik.com sitesi ve Bnc Insight şirketi kurucusu olan Emre Tuna Aydın ulusal ve uluslararası bir çok İK Analitik konferansı ve eğitimine katılım sağlamakta ve bazı üniversitelerde Zirve ve İnsan Kaynakları derslerinde konuşmacı olarak yer almaktadır.

Alev PATLAK



1996 yılında, Orta Doğu Teknik Üniversitesi, Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi bölümünden mezun olan Alev Patlak, aynı yıl Yapı ve Kredi Bankası Management Trainee programına kabul edilerek, profesyonel iş hayatına başladı. 25 yılı aşkın profesyonel kariyeri boyunca, finans ve bankacılık, perakende, telekomünikasyon ve hızlı tüketim sektörlerinde, çok uluslu şirketlerde Organizasyonel ve Yetenek Gelişim birimlerinde Türkiye, Ortadoğu ve Kuzey Afrika bölgelerinden sorumlu olarak görev yaptı. Kariyerinin son 18 yılında, T.Halk Bankası, Starbucks Coffee Türkiye, Ericsson ve Hayat Holding şirketlerinde, orta ve üst düzey yönetici olarak değişim ve kurumsal akademi kurulum projelerinde yer aldı.

1998 yılında Türkiye Bankacılık Sektöründe ilk olan Yapı ve Kredi Bankası Bilgisayar Destekli Eğitim projesinde proje takım üyesi olarak yer aldı. 2005 yılında, Türkiye Halk Bankası bünyesinde, 5.000 kişilik eşzamanlı katılım ve 1.200 ayrı terminalden erişim ile Türkiye’de ilk olarak gerçekleştirilen, OnLine Terfi Sınav Sisteminin, tasarımı ve uygulanması ile ilgili projeyi yönetti. Starbucks Coffee Türkiye ve Ericsson bünyesinde yürüttüğü gelişim ve yetenek yönetimi uygulamaları global en iyi uygulamalar arasında yer alarak bölgesel yaygınlaştırıldı. Hayat Holding bünyesinde, grup şirketlere organizasyonel gelişim ve yetenek yönetimi alanlarında stratejik destek veren Akademi Hayat’ın kurulumunu yaptıktan sonra danışmanlık kariyerine başladı. 2016 yılında TEGEP Yönetim Kurulu üyeliğini de yürütmüş olan Alev Patlak, Kurumsal Akademi Yönetimi, Yetenek Yönetimi ve Gelişim Stratejisi Kurgulama, Yetkinlik Modelleme, Koçluk ve Mentorluk Sistemleri, Değerlendirme Merkezi Tasarımı ve Proje Yönetimi konularında uzmanlaştı. 2014 yılında CTI Co-Active okulu ile koçluk ve mentorluk alanında çalışmalara başlayan Alev Patlak, 2018 yılında KA Danışmanlık, M. Sami Bugay (MCC) tarafından yürütülen I.C. Integral Coaching (ACTP), ve 2019 yılında Magic Ltd. Avi, Gören Bar tarafından yürütülen Jungian Coaching (ACSTH) okullarını tamamlayarak yeterlilik sertifikalarını aldı.

Yenal KOÇAK



1971 Ankara doğumludur. 1983 yılından itibaren, Niğde’ de tarım ve inşaat sektöründe faaliyet gösteren ailesine ait işletmelerde çalışmaya başladı.

1989 yılında TED Ankara Kolejinden, 1994 yılında Hacettepe Üniversitesi İktisat Bölümünden mezun oldu. Yüksek Lisansını Hacettepe Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsünde tamamladı.

1993 yılında Özgür Mali Müşavirlik Ltd.Şti’ nde 1994 yılında T İş Bankası A.Ş. inde gişe yetkilisi olarak görev aldı. 1995- 1998 yılları arasında görev yaptığı T. Garanti Bankası A.Ş. Ankara Bölge Müdürlüğünde sırasıyla mali analist, pazarlama yetkilisi ve bölge satış yönetmeni görevlerinde bulundu. 1999 yılında, Genel Müdürlük birimlerinde rotasyon eğitimi ve satış projelerinde görev aldı. Aynı yıl Şirinevler Şube Müdürü oldu.

2003 yılında Maltepe / Ankara şube müdürlüğü görevinden sonra 2006 yılı itibariyle Şeker Leasing Ankara Bölge Müdürlüğünde 38 ilin satış koordinasyon görevini üstlendi. Bu dönemde “Türkiye ve Gelişmekte olan iller Strateji Raporu”, “ Orta Asya Cumhuriyetleri Ülke Raporları ve Finans Piyasaları “ , “ Yurt Dışı Müteahhitlik Hizmetleri Ülke Ekonomisi Etkileri” yönelik çalışmaları oldu.

Hali hazırda ,TBS ve Yad Eğitim ve Danışmanlık bünyesinde "İşletmelerde Risk Yönetimi", "Finansal Farkındalık", "Temel ve İleri Mali Analiz", "Makroekonomik Göstergelerin Yorumlanması", “Aktif Pasif Yönetimi“, “ Finansal Matematik“, “Bilanço ve Gelir Tablosu Analizi“, “ Finansal Ürünlerin Yönetilmesi” , “ Satış Strateji ve Yönetimi", "Sorunlu krediler ve Risk Yönetimi" ,”Bankalarda Kaynak Maliyeti Hesaplama “konularında eğitimler vermektedir.

2008 yılında Yapı Kredi Bankası'na verilen Şube Simülasyonu eğitiminin tasarımı ve uygulamasında görev almış ve eğitim UniCredit Bank tarafından dünya genelindeki bankaları arasında yaptığı değerlendirmeye "En İyi Eğitim Uygulaması" seçilerek ödüle layık görülmüştür.

Azerbaycan, Kazakistan ve Türkiye’ de sağlık, enerji ve finans sektörlerinde faaliyet gösteren dört firmaya danışmanlık görevlerinde bulunmaktadır.

Bayram ÜNAL



8 Yıl İngilizce Öğretmenliği, 10 yıl kurumsal şirketlerde Eğitim ve Gelişim Müdürlüğü görevleri sonrası çalışmalarına 14 yıldır Kurucusu olduğu BNB Eğitim ve Danışmanlık bünyesinde özellikle “Koç/Mentor Yetiştirme, Liderlik, Yönetici Yetiştirme, Eğitimci Yetiştirme, Çatışma Yönetimi, Müzakere, Uzlaştırma ve Arabuluculuk konularında uzmanlaşmıştır.

Halen Barış İçin Zemin BİZ Arabulucular Derneği yönetim kurulunda olan Ünal, 2016 yılından beri Özyeğin Üniversitesi’nde Arabuluculuk ve Uzlaştırmacılık Sertifikasyon programlarında Müzakere ve Arabuluculuk Süreç Yönetimi eğitimleri de vermektedir.

Mehmet Erkan AYDIN



1981 yılında Samsun'da doğdu. Ege Üniversitesi Uluslararası İlişkiler Bölümü lisans, Şehir Üniversitesi İşletme yüksek lisans mezunu.

Kariyerine 2004 yılında insan kaynakları danışmanlık sektöründe Dikey Kurumsal'da başladı. Ülker Yıldız Holding bünyesinde İşe Alım Uzmanı olarak devam etti. 2009-2019 yılları arasında Türk Telekom'da İnsan Kaynakları İş Ortağı Müdürü ve İşe Alım Grup Müdürü rollerinde çalıştı. Aynı dönemde Türk Telekom, Avea, TTNET birleşmesinde aktif rol aldı.

2019 yılından bu yana yine Türk Telekom Grubu bünyesinde, çağrı merkezi sektöründe, Assist A.Ş.'de İşe Alım ve Eğitim Gelişim Direktörü olarak kariyerine devam etmektedir.

İnsan Kaynaklarının farklı fonksiyonlarında görev alan Mehmet Erkan Aydın işe alımda 25.000 üzeri mülakat deneyimine sahiptir. İşe Alımın dijitalleşmesi konusunda projeleri ve çalıştığı şirketler bünyesinde ödülleri bulunmaktadır.

Yayımlanmış toplam 11 kitabı bulunan Mehmet Erkan Aydın'ın işe alım alanında Mülakat Anıları ve İşte Mülakat olmak üzere 2 kitabı bulunmaktadır.



**TÜRKİYE
KATILIM
BANKALARI
BİRLİĞİ
İKTİSADİ İŞLETMESİ**

www.tkbbegitim.org.tr