

TKBB İNSAN KAYNAKLARI UZMANLIK SERTİFİKASYON EĞİTİMİ-II



01 EKİM - 12 KASIM 2021

ERKAN DÜNDAR	MEHMET KOÇAK	YENAL KOÇAK	EMRE TUNA AYDIN	BAYRAM ÜNAL	DR. HABİBE AKŞİT	ALEV PATLAK	MEHMET ERKAN AYDIN	ERCAN ALBAY	DR. MUSTAFA ÖZEL	TEMEL HAZIROĞLU

- ❖ Modül 1 : İşimize Stratejik Bakış ve Stratejik İK Yönetimi
- ❖ Modül 2 : Entegre Yetenek Yönetimi (Kariyer ve Performans Yönetimi Dahil)
- ❖ Modül 3 : İşe Alım Süreçleri ve Mülakat Teknikleri
- ❖ Modül 4 : İş Hukuku
- ❖ Modül 5 : İK Analitiği ve Dijital İK Uygulamaları
- ❖ Modül 6 : İş Değerleme ve Ücret Yönetiminin Temelleri
- ❖ Modül 7 : İK'cılar İçin Finans
- ❖ Modül 8 : İK'çının Danışman Şapkası ve Çalışanla İlişkiler / Arabuluculuk
- ❖ Modül 9 : İK Bütçe Yönetimi
- ❖ Modül 10 : Öğrenme ve Gelişim Yönetimi
- ❖ Modül 11 : Katılım Bankacılığında İK Politikaları ve Kurumsal Kültür
- ❖ Modül 12 : SÖYLEŞİ : Değerlerimiz ve İnsan Yönetimi
- ❖ Modül 13 : SÖYLEŞİ : Yönetim Ahlakı
- ❖ **SINAV** : Sınav, Albaraka Türk konferans salonunda gerçekleştirilecektir.

- ❖ 11 MODÜL
- ❖ 12 GÜN
- ❖ 48 SAAT
- ❖ **ONLINE EĞİTİM**

İLETİŞİM :
TKBB Eğitim Birimi
tkbbegitim.org.tr

TKBB İNSAN KAYNAKLARI UZMANLIK SERTİFİKASYON EĞİTİMİ TAKVİMİ

MODÜL	EĞİTİM TARİHİ	GÜN SAYISI	EĞİTİM KONUSU	EĞİTMEN	
MODÜL-1	❖ İşimize Stratejik Bakış ve Stratejik İK Yönetimi	1	Erkan DüNDAR	01 Ekim 2021 Cuma	10:00-15:00
MODÜL-2	❖ Entegre Yetenek Yönetimi (Kariyer ve Performans Yönetimi Dahil)	1	Erkan DüNDAR	02 Ekim 2021 Cumartesi	10:00-15:00
MODÜL-3	❖ İşe Alım Süreçleri ve Mülakat Teknikleri	1	Mehmet Erkan Aydın	08 Ekim 2021 Cuma	10:00-15:00
MODÜL-4	❖ İş Hukuku	1	Mehmet Koçak	09 Ekim 2021 Cumartesi	10:00-15:00
MODÜL-5	❖ İK Analitiği ve Dijital İK Uygulamaları	1	Emre Tuna Aydın	15 Ekim 2021 Cuma	10:00-15:00
MODÜL-6	❖ İş Değerleme ve Ücret Yönetiminin Temelleri	1	Dr. Habibe Akşit	16 Ekim 2021 Cumartesi	10:00-15:00
MODÜL-7	❖ İK'cılar için Finans	1	Yenal Koçak	22 Ekim 2021 Cuma	10:00-15:00
MODÜL-8	❖ İK'çının Danışman Şapkası ve Çalışanla İlişkiler / Arabuluculuk	1	Bayram Ünal	23 Ekim 2021 Cumartesi	10:00-15:00
MODÜL-9	❖ İK Bütçe Yönetimi	1	Emre Tuna Aydın	5 Kasım 2021 Cuma	10:00-15:00
MODÜL-10	❖ Öğrenme ve Gelişim Yönetimi	1	Alev Patlak	6 Kasım 2021 Cumartesi	10:00-15:00
MODÜL-11	❖ Katılım Bankacılığında İK Politikaları ve Kurumsal Kültür	1	Ercan Albay	12 Kasım 2021 Cuma	10:00-15:00
SÖYLEŞİ-1	❖ Değerlerimiz ve İnsan Yönetimi	2 saat	Dr. Mustafa Özel	13 Kasım 2021 Cumartesi	10:00-12:00
SÖYLEŞİ-2	❖ Yönetim Ahlakı	2 saat	Temel Hazıroğlu		13:00-15:00
SINAV	❖ Sınav, Albaraka Türk konferans salonunda gerçekleştirilecektir.			20 Kasım 2021 Cumartesi	

❖ 11 MODÜL ❖ 12 GÜN ❖ 48 SAAT ❖ ONLINE EĞİTİM + SINAV

PROGRAMIN AMACI

İK sertifikasyon programı, İK profesyonellerinin;

- Tüm İK fonksiyonları konusunda uzmanlık sağlamaları,
- Modern ve stratejik İK yetkinliklerini geliştirmeleri,
- İşlerini yaparken banka stratejilerine hizzalı bir bakış açısıyla çalışmaları,
- İK'nın hangi fonksiyonunda çalışırsa çalışsınlar, kariyerleri boyunca,

kullanabilecekleri bilgi ve becerileri kazanmalarınıdır.

Kazanımlar:

Bu programa katılan katılımcılar hem İnsan Kaynağı Yönetimindeki bir takım uzmanlıkları (Seçme Yerleştirme, eğitim, ücretlendirme vb.), hem iş ortağı olabilmek için stratejik bakış açılarını hem de bir İK profesyoneli olarak banka içindeki danışma rollerini geliştirebileceklerdir.

KİMLER KATILABİLİR?

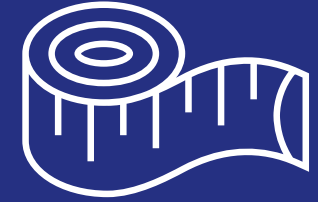
- Katılım Bankalarının İK, Eğitim, İK İş ortaklığı, Organizasyonel Gelişim gibi birimlerinde çalışanlar.
- Kariyer planlamaları dahilinde insan kaynakları alanına geçiş yapılması istenen çalışanlar.
- İK sertifikasyon programına katılım için yönetici ya da uzman olma şartı aranmamaktadır. Elbette ki eğitimlerde ortak dile hakimiyet ve hizalanma için temel kavramlar herkese öğretilecek olup, program içeriği ORTA/İLERİ seviyelere kadar katılımcıları taşımak üzere dizayn edilmiştir.
- Bu nedenle, ihtiyaç duyan katılımcı adayları içerikleri incelemeli, katılım kararlarını ise pozisyonlarından (müdür, uzman, yönetici vb) bağımsız olarak, program kapsamına ve ihtiyaçlarına göre vermelidirler.

PROGRAM YAKLAŞIMIMIZ



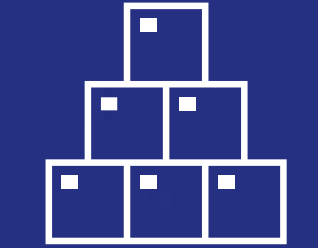
Program Koordinatörleri:

Her programın bir program koordinatörü olacaktır. Görevi:
Eğitmenleri belirlemek
İçeriklerin entegrasyonu
Planlama
Sınav ve sertifika süreçleri
Gerekli iyileştirmelerin ve katılımcı isteklerinin takibi



Sınav ve Sertifika Hakkı

Sertifikasyon Programı (online) tamamlandıktan sonra bu defa, sosyal mesafe gözetilerek yüz yüze sınav yapılacaktır. Bahsi geçen sınav, Albaraka Türk konferans salonunda gerçekleştirilecektir. Sınav sonunda en az **100 üzerinden 70 puan** alan katılımcılar başarılı sayılacaktır. Başarılı katılımcılarımıza «**Başarı Sertifikası**» verilecektir. Programdaki eğitimlere devam zorunluluğu, toplam ders saatlerinin en **az %80'ine katılım zorunlu olacaktır.** Sınav veya devamsızlık kriterlerine uymayanlara sadece katılım belgesi verilecektir.



Program Yapısı

Eğitimler TKBB sanal sınıf platformundan verilecektir. Programın açılışını program koordinatörü yapacak, katılımcıların varsa soruları yanıtlanacaktır. Konusuna göre, eğitimlerden önce katılımcılara online okuma dokümanı ya da ön ödev gibi pekiştirici araçlar sunulacaktır.

NOT : SINAVDA SORUMLU OLUNACAK TÜM KONULAR KİTAPÇIK HALİNDE DÜZENLENECEK VE EĞİTİM ÖNCESİNDE DAĞITIMI SAĞLANACAKTIR.

EĞİTİM İÇERİKLERİ

İŞİMİZE STRATEJİK BAKIŞ VE STRATEJİK İK YÖNETİMİ

- ❖ Banka stratejilerini anlamak
- ❖ Stratejiye değer katan İK
- ❖ İK yetkinlikleri
- ❖ Vaka Çalışması
- ❖ Soru-Cevap



01 Ekim 2021
Cuma

10:00-15:00

EĞİTMEN



Erkan DÜNDAR

ENTEĞRE YETENEK YÖNETİMİ

(KARİYER VE PERFORMANS YÖNETİMİ DAHİL)

- ❖ • Yetkinlik ve Yetenek Kavramları ve yetenek yönetimi,
- ❖ İşveren markası oluşturma ve İşe alımda yetenek yönetimi
- ❖ Performans Yönetimi
- ❖ Kariyer Gelişimi ve Liderlik Gelişimi
- ❖ Kurum Kültürü ve Değerler
- ❖ Çalışan değer önermesi
- ❖ Soru-Cevap



02 Ekim 2021
Cumartesi

10:00-15:00

EĞİTMEN



Erkan DÜNDAR

İŞE ALIM SÜREÇLERİ VE MÜLAKAT TEKNİKLERİ

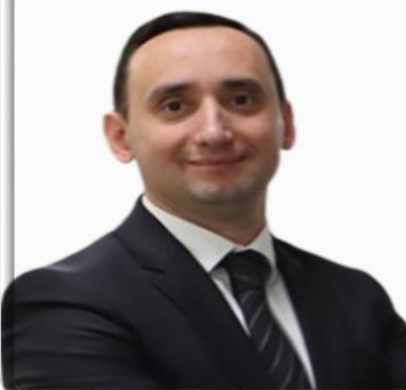
- ❖ Yetkinlik ve Yetenek Kavramları ve yetenek yönetimi
- ❖ İşveren markası oluşturma ve İşe alımda yetenek yönetimi
- ❖ Performans Yönetimi
- ❖ Kariyer Gelişimi ve Liderlik Gelişimi
- ❖ Kurum Kültürü ve Değerler
- ❖ Çalışan değer önermesi
- ❖ Soru – Cevap



08 Ekim 2021
Cuma

10:00-15:00

EĞİTMEN



Mehmet Erkan AYDIN

İŞ HUKUKU

- ❖ Güncel iş hukuku uygulamaları
- ❖ Kritik hukuksal süreçle
- ❖ Soru Cevap



09 Ekim 2021
Cumartesi

10:00-15:00

EĞİTMEN



Mehmet KOÇAK

İŞ ANALİTİĞİ ve DİJİTAL İK UYGULAMALARI

- ❖ Büyük Veri Ve İK
- ❖ Operasyonel İhtiyaçlardan, Stratejik Önceliklere İK Bilgi Sistemleri
- ❖ İK Bilgi Sistemlerinde Başarı İçin Kritik Faktörler
- ❖ Veri Kalitesi Nedir?
- ❖ Veri Kalitesinin Yükseltmenin Yöntemleri
- ❖ İK Metrikleri
- ❖ Örnek Global HR KPI'ları
- ❖ İK Analitiği Nasıl Hayata Geçirilir?
- ❖ Veri Toparlama Ve Temizlik
- ❖ Analitik Çalışmalarında Veri
- ❖ Veri Kategorizasyon
- ❖ Temel Analiz Yöntemleri
- ❖ Dijital İK Uygulamaları örnekleri
- ❖ Soru – Cevap



15 Ekim 2021
Cuma

10:00-15:00

EĞİTMEN



Emre Tuna AYDIN

İŞ DEĞERLEME VE ÜCRET YÖNETİMİNİN TEMELLERİ

- ❖ İş Değerleme
- ❖ Ücretlendirme
- ❖ Kademe yapısı
- ❖ Ücret artışları
- ❖ Soru – Cevap



16 Ekim 2021
Cumartesi

10:00-15:00

EĞİTMEN



Dr. Habibe Akşit

İK'CILAR İÇİN FİNANS

- ❖ İK ekibinin yaptığı çalışmaların bankanın finansal sonuçlarına etkisi
- ❖ İK'nın finans diliyle konuşabilmesi için gereken temel finansal bakış açısı ve kavramlar
- ❖ Soru – Cevap



22 Ekim 2021
Cuma

10:00-15:00

EĞİTMEN



YENAL KOÇAK

YAD EĞİTİM & DANIŞMANLIK / EĞİTİMCİ

Yenal KOÇAK

YENAL KOÇAK

İK'ÇININ DANIŞMAN ŞAPKASI VE ÇALIŞANLA İLİŞKİLER / ARABULUCULUK

- ❖ Soru sorma, ihtiyaçları doğru anlama ve önceliklendirme
- ❖ İlişki yönetimi, Banka İçinde Güven Oluşturan İK
- ❖ İK'cının önüne gelen her türlü çalışan ve yönetici problemlerinde İK'nın uzlaştırma rolü.
- ❖ Uzlaştırmada kullanılan arabuluculuk teknikler
- ❖ Soru – Cevap



23 Ekim 2021
Cumartesi

10:00-15:00

EĞİTMEN



Bayram ÜNAL

İK BÜTÇE YÖNETİMİ

- ❖ İK Bütçesinin Hazırlık Süreci Nasıl Yapılmalı? Hangi Araç, Hangi Zaman?
- ❖ İK Bütçesinin Yapısı Nelerden Oluşur?
- ❖ İK Bütçesinin Planlaması, Tasarımı Nasıl Yapılır?
- ❖ İnsan Kaynakları Bütçe Takvimi Hazırlamak
- ❖ İnsan Kaynakları Bütçesi İçin Assumption Guideline Hazırlamak (Yol Ve Yemek Parası Maliyetleri Varsayımları, Servis Kullanım Oranları, Yıllık İzin Trendi Hesaplama Ve Yansıtma, Tüm İK Bütçe Kalemlerinin Hesaplamasında Kullanılabilecek “Varsayım Seti” Hazırlığı)
- ❖ Gelecek Bütçelerde Artış ve Zaman Tahminleri Neye Göre Yapılır?
- ❖ İK Bütçesinde Bütçe Gerçekleşme Takibi Nasıl Yapılır?
- ❖ Kıdem Maliyetinin Bütçelenmesi Ve Raporlanması
- ❖ İK Bütçelerinde En Sık Yapılan Bütçe Hataları Nelerdir?
- ❖ Soru – Cevap



05 Kasım 2021 2021
Cuma

10:00-15:00

EĞİTMEN



Emre Tuna AYDIN

ÖĞRENME VE GELİŞİM YÖNETİMİ VE ÇALIŞAN GELİŞİMİ

- ❖ Eğitim departmanlarının temel fonksiyonları
- ❖ Eğitim ihtiyaç analizi
- ❖ Program oluşturma ve tasarım
- ❖ Eğitimde ölçme ve değerlendirme
- ❖ Eğitim uygulama ve kaynak yönetimi
- ❖ Eğitim planlama ve bütçeleme



06 Kasım 2021
Cumartesi

10:00-15:00

EĞİTMEN



Alev PATLAK

KATILIM BANKACILIĞINDA İK POLİTİKALARI VE KURUMSAL KÜLTÜR

- ❖ Kurum Kültürü Tanımı
- ❖ Kurum Kültürü Tarzları
- ❖ Kurum Kültürünün Bağlılık ve Motivasyona Etkisi
- ❖ Katılım Bankalarında Kurum Kültürünü Etkileyen Hususlar
- ❖ Katılım Bankalarında Kurum Kültürünün İK Politikalarına Etkileri
- ❖ Uygulama
- ❖ Soru-Cevap



12 Kasım 2021
Cuma

10:00-15:00

EĞİTMEN



Ercan ALBAY

MANEVİ DEĞERLERİMİZ VE MAKUL İNSAN YÖNETİMİ

İnsan, kendisine yüklenen değerlerle Âdem olur. Beşer olarak doğan insan, ruha üflenen değerlerle ademiye ve insaniyete sahip olur.

İnsan esas itibariyle eşyanın peşinde koşan bir varlıktır. Bu herhangi bir lider tarafından yönlendirilemez. Sadece iyi yöneticiler koşan insanlara iyi bakıp, iyi pozisyon alarak onları iyi yönlendirenlerdir. Örneğin Savaş ve Barış kitabından çıkan ana sonuç; “Çar, tarihin kölesidir” şeklindedir.

Organizasyonlar

İnsanlık tarihinde organizasyonel hayat her zaman olagelmıştır. Bunların büyümeye başladığı her yerde yönetim ihtiyacı doğmuştur. Ancak yöneticiler kitleleri peşinden koşturduğu özel varlıklar olmamıştır. Yöneticiler bu koşuşturmaları rasyonel hale getirmeye yol açan öncülerdir. İktisadi hayatla irtibatlı olarak fütüvvetnamelerin içinde bu meselenin olduğunu söyleyebiliriz.

İnsanlık tarihinde kurulan organizasyonların sürdürülmesi oldukça zordur. Çağımızda devam eden organizasyonların sayısı oldukça azdır. O halde sorulması gereken soru; sürdürülebilir organizasyon yapısının nasıl olması gerektiğidir. Bu sürdürülebilirliği sağlayan şey değerlerdir. Kazanmak ve başarılı olmak insanı tekrardan beşere doğru yönlendiren bir soru işaretidir.

Krizlerin organizasyonlara etkisi

Bütün organizasyonlar kendi gelişmelerinin doğal sonucu olan krizlerin kurbanı olurlar. Dış krizler herkesi hemen hemen eşit vurur. Ancak iç krizleriyle başa çıkamayanlar yok olurlar.

Doğru sorunun sorulması, organizasyonların veya şirketlerin yönetimi için çok önemlidir. Organizasyonların bir mülk olduğu düşüncesi de hataya sürüklemektedir.

İç krizleri aşabilmenin yolu, sahiplik güdüsüyle hareket etmek yerine topluluk içerisinde bir hissedar olunduğunun bilinmesidir.

Kapitalist sistem de tarih boyutu içerisinde ömrünü tamamlayacaktır. Tıpkı devletler gibi, şirketler gibi kapitalizm de son bulacaktır.



13 Kasım 2021
Cumartesi
10:00-12:00

KONUŞMACI



Dr. Mustafa ÖZEL

YÖNETİM AHLAKI

- 1.Modern Dünyanın İnsana Bakışı
2. Personel Yönetiminden İnsan Kaynaklarına
 - Personel Yönetimi
 - İnsan Kaynakları Kavramı
3. İslam’a Göre İnsan
 - Kur’an-ı Kerim’de İnsan
 - Hadislerde İnsan
 - Toplumsal Hayatın İçinde İnsan
4. İnsan Kaynak Olur Mu?
5. İnsan Değerleri Kavramı
 - İnsan Kaynak Değil Değerdir
 - İnsan Tüketici Değil Değerlendirendir
 - İnsan Kaynaklarından İnsan Değerlerine
- 6- Yönetim Ahlakı

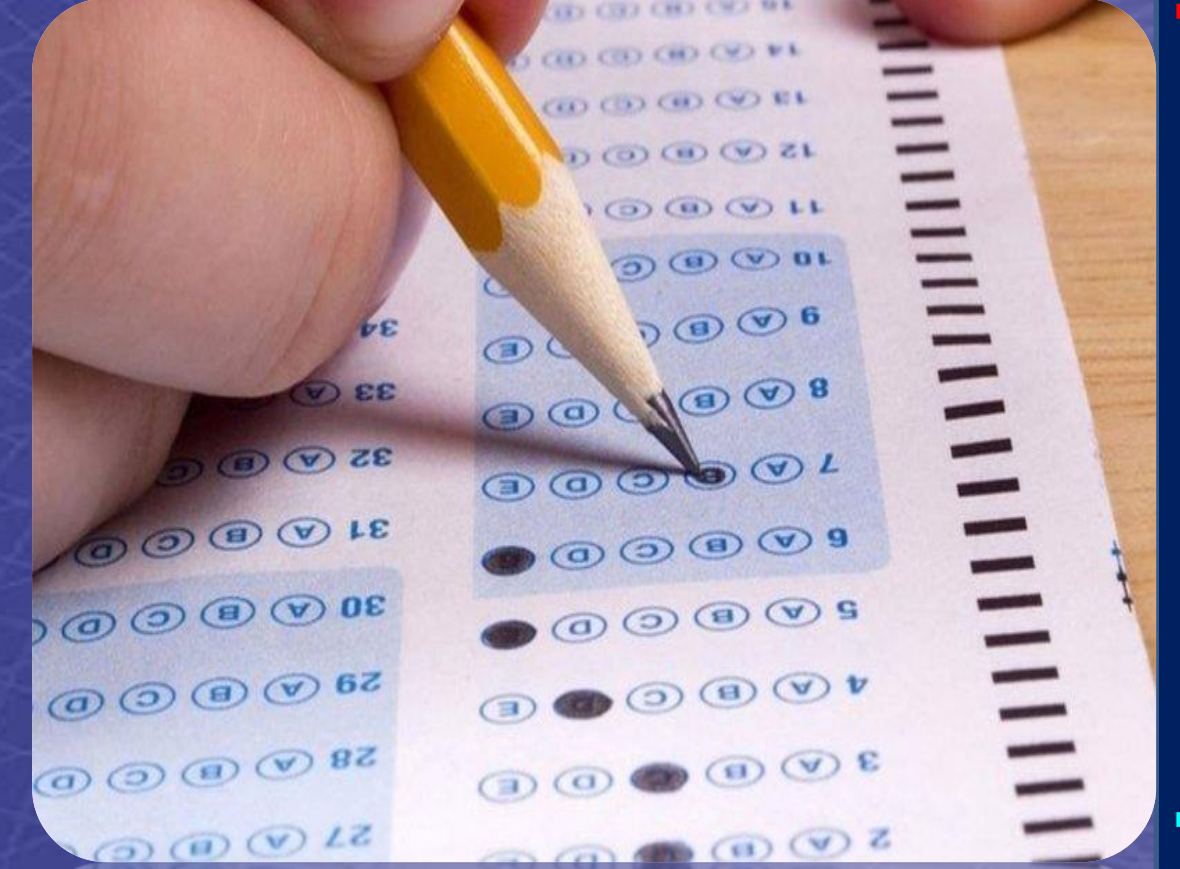


KONUŞMACI



Temel HAZIROĞLU

❖ SINAV



İş
kapanış



20 KASIM 2021

Cumartesi

15:00-17:00

EĞİTMEN ÖZGEÇMİŐLERİ

Erkan DÜNDAR



1973 İzmir doğumludur. İzmir Namık Kemal Lisesi ve ardından 1996 yılında Ortadoğu Teknik Üniversitesi Psikolojik Danışmanlık bölümünden mezun olmuştur.

İş yaşamına, Yapı ve Kredi Bankası Eğitim Departmanında başlayan Erkan Dündar, ardından sekiz yıl boyunca Doğu grubu ve Garanti Bankası eğitim merkezinde yönetici rolüyle çeşitli insan kaynakları ve eğitim projelerinde görev almıştır.

2007-2012 yılları arasında Yıldız Holding'e bağlı 65 şirketin eğitim ve gelişim faaliyetlerini düzenleyen Holding Eğitim Departmanını kurdu ve yönetti.

2012-2014 yıllarında Yıldız Holding'in 4 farklı satış şirketinin birleşmesi sonrası kurulan Horizon Pazarlama'da görev aldı ve Horizon Akademi'yi kurdu. Bu süreçte, yeni kurulan şirketin değişim yol haritasını çıkarttı ve bu kapsamda kurum içi iklim çalışmaları, öğrenme gelişim ve değişim yönetimi araçlarını dizayn etti. Bu süreçteki değişim yönetimi ve eğitim sistemi çalışmaları ile 2014 yılında Brandon Hall Excellence Awards'da 5 farklı kategoride ödüller aldı. Son olarak yine aynı holdingde Türkiye ve 5 farklı ülkedeki toplam 14 satış şirketinin İK, eğitim ve organizasyonel gelişim projelerinden sorumlu Satış Kabiliyetleri Geliştirme Direktörü olarak görev aldı.

Ayrıca TEGEP Kurucu üyelerindendir. PERYÖN Eğitim Standartları çalışma komitesinde, TEGEP eğitim profesyoneli yetiştirme programları ve öğrenme gelişim ödülleri komitesinde görev almıştır.

Erkan Dündar CTI Co-Active Coaching koçluk sertifikasına sahiptir. Kurumsal akademi danışmanlığı, İK Danışmanlığı, Değerlendirme Merkezi danışmanlığı ve eğitmenlik yapmaktadır. Öğrenme gelişim ve kurumsal akademiler konusunda TBS akademi sitesinde blog yazılarını yayınlamaktadır.

2016 yılından bu yana kurumlara İK sistemleri, Kurumsal Akademi Danışmanlığı ve eğitimler konusunda destek vermektedir.

Mehmet Erkan AYDIN



1981 yılında Samsun'da doğdu. Ege Üniversitesi Uluslararası İlişkiler Bölümü lisans, Şehir Üniversitesi İşletme yüksek lisans mezunu.

Kariyerine 2004 yılında insan kaynakları danışmanlık sektöründe Dikey Kurumsal'da başladı. Ülker Yıldız Holding bünyesinde İşe Alım Uzmanı olarak devam etti. 2009-2019 yılları arasında Türk Telekom'da İnsan Kaynakları İş Ortağı Müdürü ve İşe Alım Grup Müdürü rollerinde çalıştı. Aynı dönemde Türk Telekom, Avea, TTNET birleşmesinde aktif rol aldı.

2019 yılından bu yana yine Türk Telekom Grubu bünyesinde, çağrı merkezi sektöründe, Assistt A.Ş.'de İşe Alım ve Eğitim Gelişim Direktörü olarak kariyerine devam etmektedir.

İnsan Kaynaklarının farklı fonksiyonlarında görev alan Mehmet Erkan Aydın işe alımda 25.000 üzeri mülakat deneyimine sahiptir. İşe Alımın dijitalleşmesi konusunda projeleri ve çalıştığı şirketler bünyesinde ödülleri bulunmaktadır.

Yayımlanmış toplam 11 kitabı bulunan Mehmet Erkan Aydın'ın işe alım alanında Mülakat Anıları ve İşte Mülakat olmak üzere 2 kitabı bulunmaktadır.

Mehmet KOÇAK



1970 yılında Erzurum'da doğdu.

1988 yılında Erzurum İmam Hatip Lisesinden, 1992 yılında Ankara Üniversitesi

1993 yılında Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı İş Teftiş Kurulu Başkanlığında İş Müfettişi Yardımcısı olarak çalışmaya başladı. 3 yıllık Müfettiş Yardımcılığı dönemini müteakip yeterlik sınavında başarılı olarak derece ile 1997 yılında Bakanlık İş Müfettişliğine atandı. 2001 ve 2003 yılları arasında Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı İş Teftiş Kurulu İstanbul Grup Başkanlığında Grup Başkan Yardımcısı olarak görev yaptı.

2005 yılı Mayıs ayına kadar sürdürdüğü Bakanlık İş Müfettişliği görevinden ayrılarak Yıldız Holding A.Ş. ve iştiraklerine İş ve Sosyal Güvenlik Hukuku Müşaviri olarak atandı. 2009 Ocak ayına kadar sürdürmüş olduğu görevinden ayrılarak kurmuş olduğu şirketinde Yıldız Holding A.Ş., İstanbul Büyükşehir Belediyesi İştirakleri, Kocaeli Büyükşehir Belediyesi ile Türkiye'nin ilk beş yüz firmasından 100 kurum ve kuruluşuna çalışma hayatı, bireysel ve kolektif iş hukuku, sosyal güvenlik, iş sağlığı ve güvenliği konularında danışmanlık hizmeti vermektedir. İş Hukuku ve Sosyal Güvenlik Hukuku alanında İstanbul adliyelerinde bilirkişilik yaptı. Türkiye Gıda İşverenleri Sendikası adına gıda işkolunda ve diğer işkollarında 200'ün üzerinde toplu iş sözleşmesi müzakerelerini yürütmüş ve akdetmiştir. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından hazırlanan birçok kanun tasarı taslaklarına katkı sunmuştur. Bahçeşehir Üniversitesi BÜSEM İş Hukuku ve Sosyal Güvenlik Uzmanlığı sertifikası programında İş ve Sosyal Güvenlik Hukuku alanında eğitmenlik yapmaktadır.

İş Hukuku, Sosyal Güvenlik, İş Sağlığı ve Güvenliği, konularında çok sayıda sempozyumda tebliğ sundu, birçok ilde seminer ve konferanslara konuşmacı olarak katıldı. Uzmanlık konusu ile ilgili birçok makalesi bulunmaktadır.

İş ve Sosyal Güvenlik Hukuku ile İş Sağlığı ve Güvenliği konularının tartışıldığı ulusal televizyon kanallarında yayınlanmış çok sayıda programa katıldı. Digitürk Türk Max'da "Danışmanın" adlı programını ve ATV Avrupa'da "Sorun Çözelim" adlı programını hazırlayıp sunmuştur.

Emre Tuna AYDIN



Emre Tuna Aydın İstanbul Üniversitesi Uluslararası İlişkiler Bölümünü ve Anadolu Üniversitesi Dış Ticaret ve İşletme Bölümlerini 2008 yılında bitirdi. Galatasaray Üniversitesinde MIS (Yönetim Bilişim Sistemleri) Eğitimi aldı.

Okul döneminde lojistik alanında kısa süreli çalıştı. Daha sonra Marmara Üniversitesi Uluslararası İşletmecilik Bölümü'nde yüksek lisansa devam etti. Kariyerine 2006 yılında Eczacıbaşı'nda sırasıyla Satış, Pazarlama ve İnsan Kaynaklarında görev yaparak başladı.

Daha sonra çeşitli projelerde görev alarak en son insan kaynaklarında çalıştı. Ardından Doğan Yayın Holding – Seat Pagine Gialle ortaklığında kurulan Joint – Venture yapıdaki şirketin İK süreçlerinin kurulmasında 2 yıl kadar görev aldı. Kariyerine 2010 – 2016 yılları arasında perakende sektöründe A.S. Watson'da, İK Bilgi Sistemleri ve Raporlama Müdürü olarak devam etti.

2016 – 2019 yılları arasında Sabancı Holding İK Grup Başkanlığı'nda tüm topluluk Ücret ve HR IT projelerinin yönetiminde görev aldı. İnsan Kaynaklarında Analitik, İş Zekası, Finansal raporlama, KPI'lar ve Veri görselleştirme uzmanlık alanlarıdır.

2013 yılından beri İK alanında 250'den fazla yerli ve çok uluslu firmaya, İK Analitik, İK'da İş Zekası, İK'da Bütçe Yönetimi, İleri Seviye Excel ve Raporlama teknikleri, Yetenek Yönetimi gibi farklı eğitim ve danışmanlıklar vermiştir. En son noktada profesyonel hayatına ve danışmanlığa devam etmektedir. HrAnalitik.com sitesi ve Bnc Insight şirketi kurucusu olan Emre Tuna Aydın ulusal ve uluslararası bir çok İK Analitik konferansı ve eğitimine katılım sağlamakta ve bazı üniversitelerde Zirve ve İnsan Kaynakları derslerinde konuşmacı olarak yer almaktadır.

Dr. Habibe AKŞİT



İş hayatına Elginkan Topluluğu Şirketleri'nden ECA A.Ş.'de başladı. Elginkan Topluluğu bünyesindeki çeşitli şirketlerde, organizasyonel gelişim, yönetim sistemleri, insan kaynakları ve eğitim projelerinde görev yaptıktan sonra, Elginkan Holding A.Ş.'ye tüm Topluluktan sorumlu insan kaynakları müdürü olarak atandı.

Eylül'2012 itibariyle Elginkan Holding'teki görevinden ayrılan Akşit, insan kaynakları yönetimi, iş etiği, liderlik ve organizasyonel gelişim alanlarında danışmanlık yapmakta, farklı üniversitelerde lisans, yüksek lisans, e-mba ve sertifika programlarında İnsan Kaynakları Yönetimi, İş Etiği, Örgütsel Davranış ve Liderlik dersleri vermektedir.

2015 yılında koçluk eğitimini Uluslararası Koçluk Federasyonu'nun (ICF) akredite okullarından olan Adler International Learning Central Europe'dan almıştır.

Türkiye Kalite Derneği (KALDER)'in Uzmanlık Gruplarından olan "Çalışma Hayatında Yeni Akımlar" Uzmanlık Grubu'nun 2014-2015 döneminde liderliğini yürüten Akşit, KALDER Eğitim Komisyonu üyesidir. TÜSİAD-KALDER kalite ödülü sürecinde 2000 yılından itibaren EFQM modeli çerçevesinde değerlendirici olarak da görev yapmaktadır.

2017 yılından itibaren KALDER Etik Kurul üyesi olarak görev almaktadır.

Management Centre Türkiye (MCT) İK Zirvesi içinde yer alan "Liderler Kahvesi" platformunda 2012 yılından itibaren deneyim paylaşımında bulunmaktadır.

Çeşitli dergi ve gazetelerde yayınlanmış makaleleri ve yazıları olan Akşit, İK Yönetiminde

"Düşünceler, Uygulamalar, Öngörüler" adlı çok yazarlı bir kitabın derlemesini yapmıştır. Hümanist Kitaptan çıkan "Yöneticiliğe Dair Sorular ve Cevaplar", "İnsana Yolculuk" ve "Deneyimden Öğrenmek" isimli çok yazarlı e-kitaplarda yazıları yer almaktadır.

Projeler kapsamında üniversite öğrencilerine gönüllü olarak koçluk desteği vermektedir.

2003 yılından itibaren kesintisiz olarak Türkiye İnsan Yönetimi Derneği (PERYÖN) Etik Kurulu'nda görev alan Akşit, üç dönem (2008-2014) Kurulun Başkanlığını yürütmüştür.

Türkiye Etik ve İtibar Derneği (TEİD) üyesidir.

Uluslararası Organizasyonel Gelişim Derneği (IODA) Türkiye kurucu üyesidir.

Bahçeşehir Üniversitesi EDUCORP Kurumsal Eğitim ve Gelişim Ödülleri Ödül Yürütme Kurulu Üyesi ve EDUCORP Ödül Değerlendirme Kurulu Eş başkanlığını yürütmektedir.

İstanbul Üniversitesi İşletme Fakültesi'ni bitiren Habibe Akşit, İstanbul Üniversitesi İşletme Fakültesi, İşletme İktisadı Enstitüsü İşletme Yöneticiliği

Programı'nı tamamladı. İstanbul Üniversitesi İşletme Fakültesi Organizasyon ve İşletme Politikası Ana Bilim Dalı'nda Yüksek Lisans, aynı bölümde Doktora derecesini aldı.

En büyük zenginliğini kendisini destekleyen ailesi olarak tanımlayan Akşit, evli ve iki çocuk annesidir.

Yenal KOÇAK



1971 Ankara doğumludur. 1983 yılından itibaren, Niğde’ de tarım ve inşaat sektöründe faaliyet gösteren ailesine ait işletmelerde çalışmaya başladı.

1989 yılında TED Ankara Kolejinden, 1994 yılında Hacettepe Üniversitesi İktisat Bölümünden mezun oldu. Yüksek Lisansını Hacettepe Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsünde tamamladı.

1993 yılında Özgür Mali Müşavirlik Ltd.Şti’ nde 1994 yılında T İş Bankası A.Ş. inde gişe yetkilisi olarak görev aldı. 1995- 1998 yılları arasında görev yaptığı T. Garanti Bankası A.Ş. Ankara Bölge Müdürlüğünde sırasıyla mali analist, pazarlama yetkilisi ve bölge satış yönetmeni görevlerinde bulundu. 1999 yılında, Genel Müdürlük birimlerinde rotasyon eğitimi ve satış projelerinde görev aldı. Aynı yıl Şirinevler Şube Müdürü oldu.

2003 yılında Maltepe / Ankara şube müdürlüğü görevinden sonra 2006 yılı itibariyle Şeker Leasing Ankara Bölge Müdürlüğünde 38 ilin satış koordinasyon görevini üstlendi. Bu dönemde “Türkiye ve Gelişmekte olan iller Strateji Raporu”, “ Orta Asya Cumhuriyetleri Ülke Raporları ve Finans Piyasaları “ , “ Yurt Dışı Müteahhitlik Hizmetleri Ülke Ekonomisi Etkileri” yönelik çalışmaları oldu.

Hali hazırda ,TBS ve Yad Eğitim ve Danışmanlık bünyesinde "İşletmelerde Risk Yönetimi", "Finansal Farkındalık", "Temel ve İleri Mali Analiz", "Makroekonomik Göstergelerin Yorumlanması", “Aktif Pasif Yönetimi”, “ Finansal Matematik”, “Bilanço ve Gelir Tablosu Analizi”, “ Finansal Ürünlerin Yönetilmesi” , “ Satış Strateji ve Yönetimi", "Sorunlu krediler ve Risk Yönetimi" ,”Bankalarda Kaynak Maliyeti Hesaplama “konularında eğitimler vermektedir.

2008 yılında Yapı Kredi Bankası'na verilen Şube Simülasyonu eğitiminin tasarımı ve uygulamasında görev almış ve eğitim UniCredit Bank tarafından dünya genelindeki bankaları arasında yaptığı değerlendirmeye "En İyi Eğitim Uygulaması" seçilerek ödüle layık görülmüştür.

Azerbaycan, Kazakistan ve Türkiye’ de sağlık, enerji ve finans sektörlerinde faaliyet gösteren dört firmaya danışmanlık görevlerinde bulunmaktadır.

Bayram ÜNAL



8 Yıl İngilizce Öğretmenliği, 10 yıl kurumsal şirketlerde Eğitim ve Gelişim Müdürlüğü görevleri sonrası çalışmalarına 14 yıldır Kurucusu olduğu BNB Eğitim ve Danışmanlık bünyesinde özellikle “Koç/Mentor Yetiştirme, Liderlik, Yönetici Yetiştirme, Eğitimci Yetiştirme, Çatışma Yönetimi, Müzakere, Uzlaştırma ve Arabuluculuk konularında uzmanlaşmıştır.

Halen Barış İçin Zemin BİZ Arabulucular Derneği yönetim kurulunda olan Ünal, 2016 yılından beri Özyeğin Üniversitesi’nde Arabuluculuk ve Uzlaştırmacılık Sertifikasyon programlarında Müzakere ve Arabuluculuk Süreç Yönetimi eğitimleri de vermektedir.

Alev PATLAK



1996 yılında, Orta Doğu Teknik Üniversitesi, Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi bölümünden mezun olan Alev Patlak, aynı yıl Yapı ve Kredi Bankası Management Trainee programına kabul edilerek, profesyonel iş hayatına başladı. 25 yılı aşkın profesyonel kariyeri boyunca, finans ve bankacılık, perakende, telekomünikasyon ve hızlı tüketim sektörlerinde, çok uluslu şirketlerde Organizasyonel ve Yetenek Gelişim birimlerinde Türkiye, Ortadoğu ve Kuzey Afrika bölgelerinden sorumlu olarak görev yaptı. Kariyerinin son 18 yılında, T.Halk Bankası, Starbucks Coffee Türkiye, Ericsson ve Hayat Holding şirketlerinde, orta ve üst düzey yönetici olarak değişim ve kurumsal akademi kurulum projelerinde yer aldı.

1998 yılında Türkiye Bankacılık Sektöründe ilk olan Yapı ve Kredi Bankası Bilgisayar Destekli Eğitim projesinde proje takım üyesi olarak yer aldı. 2005 yılında, Türkiye Halk Bankası bünyesinde, 5.000 kişilik eşzamanlı katılım ve 1.200 ayrı terminalden erişim ile Türkiye’de ilk olarak gerçekleştirilen, OnLine Terfi Sınav Sisteminin, tasarımı ve uygulanması ile ilgili projeyi yönetti. Starbucks Coffee Türkiye ve Ericsson bünyesinde yürüttüğü gelişim ve yetenek yönetimi uygulamaları global en iyi uygulamalar arasında yer alarak bölgesel yaygınlaştırıldı. Hayat Holding bünyesinde, grup şirketlere organizasyonel gelişim ve yetenek yönetimi alanlarında stratejik destek veren Akademi Hayat’ın kurulumunu yaptıktan sonra danışmanlık kariyerine başladı. 2016 yılında TEGEP Yönetim Kurulu üyeliğini de yürütmüş olan Alev Patlak, Kurumsal Akademi Yönetimi, Yetenek Yönetimi ve Gelişim Stratejisi Kurgulama, Yetkinlik Modelleme, Koçluk ve Mentorluk Sistemleri, Değerlendirme Merkezi Tasarımı ve Proje Yönetimi konularında uzmanlaştı. 2014 yılında CTI Co-Active okulu ile koçluk ve mentorluk alanında çalışmalara başlayan Alev Patlak, 2018 yılında KA Danışmanlık, M. Sami Bugay (MCC) tarafından yürütülen I.C. Integral Coaching (ACTP), ve 2019 yılında Magic Ltd. Avi, Gören Bar tarafından yürütülen Jungian Coaching (ACSTH) okullarını tamamlayarak yeterlilik sertifikalarını aldı.

Ercan ALBAY



1970 Amasya doğumludur. Lisans eğitimini İstanbul Üniversitesi İktisat Fakültesinde ve yüksek lisans eğitimini İstanbul Üniversitesi İşletme Fakültesi İnsan Kaynakları Yönetimi alanında tamamlamıştır. Ardından aynı üniversitede İnsan Kaynakları Yönetimi alanında doktora dersleri aldı.

Bankacılığa 1993 yılında **Albaraka Türk katılım bankasında** Fon Kullanım Yetkilisi olarak başlayan Albay, daha sonra aynı bankada İşe Alım, Bordro ve özlük işlerinden sorumlu İK müdür yardımcısı, İK Müdürü, Performans ve Kariyer Yönetim Müdürü, Eğitim ve Kariyer Yönetimi Müdürü gibi görevler almıştır.

2020 yılından itibaren İnsan Kaynakları danışmanlığı yapmaktadır.

Dr. Mustafa ÖZEL



Ağrı'da doğdu (1956). Naci Gökçe Lisesi (1974) ve Boğaziçi Üniversitesi İdari Bilimler Fakültesi (İktisat 1980) mezunu.

Marmara Üniversitesi İktisat Bölümü'nde yüksek lisans (1991) ve doktora yaptı (1998). Bankacılık, dış ticaret ve sanayi sektörlerinde yönetici ve danışman olarak çalıştı.

Anlayış, Dergâh, Dîvân Disiplinlerarası Çalışmalar Dergisi, Nihayet ve Arka Kapak dergilerinde yazı ve çevirileri yayınlandı.

İstanbul Şehir Üniversitesi'nde öğretim üyeliği yaptı.

Çalışmalarından bazıları şunlardır:

- Piyasa Düşmanı Kapitalizm
- Amerikan Yüzyılının Sonu
- Birey
- Burjuva ve Zengin
- İstikbal Köklerdedir
- Yöneticilik Dersleri
- Stratejik Liderlik
- Roman Diliyle Siyaset
- Roman Diliyle İktisat
- Roman Diliyle İş Hayatı
- Yönetebilen Türkler
- Romanperver İktisatçı.

Temel HAZIROĞLU



Temel Hazıroğlu, 1955 yılında Trabzon'da doğdu. Ailesi ile İstanbul'a yerleşti. İlk ve orta öğrenimini bu şehirde tamamladı. Kabataş Erkek Lisesi'nden mezun oldu. İstanbul Teknik Üniversitesi Matematik Mühendisliği bölümünü bitirdi. İstanbul Sabahattin Zaim Üniversitesi İşletme Anabilim Dalında yüksek lisans yaptı.

Türkiye Emlak Bankası'nda Programcı, Sistem Analisti, Bilgi İşlem Müdür Yardımcısı olarak çalıştı. 1986-1991 yılları arasında Albaraka Türk'te Bilgi İşlem Müdürü olarak görev aldı. Türkiye'nin ilk faizsiz bankacılık otomasyon sistemi olan Albos'un kurucu müdürlüğünü yaptı. 1992-1995 döneminde serbest ticaret ve müşavirlik yaptı. 1996 yılında Albaraka Türk'te tekrar göreve başlayarak Bilgi İşlem Müdürlüğü ile Personel ve İdari İşler Müdür vekilliği görevlerinde bulundu. 2003 yılında Albaraka Türk Genel Müdür Yardımcısı oldu. 2003 yılından 2018 yılı Nisan ayına kadar Bilgi Teknolojileri, İnsan Kıymetleri, Eğitim ve Organizasyon, Finans ve Stratejiden sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak çalıştı.

2018 yılı Mayıs ayında seçildiği Türkiye Katılım Bankaları Birliği (TKBB) Danışma Kurulu üyeliği görevini halen sürdürmektedir. Hazıroğlu, 2016 yılından beri Marmara Üniversitesi Orta Doğu ve İslam Ülkeleri Araştırmaları Enstitüsünde yüksek lisans öğrencilerine misafir öğretim görevlisi olarak ders vermektedir. Sosyolojide doktora yapmaktadır.

Hazıroğlu, birçok üniversite, lise, vakıf, dernek ve kuruluştaki konferans ve seminerler verdi. Pek çok sempozyum ve panele konuşmacı olarak katıldı. Çeşitli vakıf, dernek ve organizasyonlarda görev aldı. Mevcut siyasal, ekonomik ve toplumsal yapıyı irdeleyen makale ve yazıları çeşitli dergi ve gazetelerde yayınlandı. "İnsan ve Gerçek", "Yeni Arayış ve İleri Demokrasi Fikrinin Doğuşu", "Katılım Ekonomisi" ve "Yüceliş" adlarıyla yayınlanmış dört kitabı bulunmaktadır. Temel Hazıroğlu evli ve üç çocuk babasıdır.



**TÜRKİYE
KATILIM
BANKALARI
BİRLİĞİ**